
PLAN ESTRATÉGICO

ASOCIACIÓN JOMAD

2.017 – 2.021

	OBJETIVOS/METAS	ACCIONES	INDICADORES	STANDAR	CRONOGRAMA
PERSPECTIVA ECONÓMICO-FINANCIERA	- AUMENTAR INGRESOS	<ul style="list-style-type: none"> - Revisión de cuotas (socios, tratamiento) - Explorar acceso a convocatorias, ayudas, subvenciones,..., tanto públicas como privadas - Solicitar acreditación para aumentar el número de usuarios atendidos - Aumentar asignación plazas públicas 	% aumento ingresos	5% - 10%	Revisión cada 3 meses Persona responsable: Tesorera (Mayca)
	- REDUCIR GASTOS Y DEUDAS	<ul style="list-style-type: none"> - Planificación pago fraccionado deuda - Evitar nuevo endeudamiento - Criterios de eficiencia energética en la contratación y uso de suministros (agua, luz, butano, gasoil,...) 	% reducción	3% - 7%	Revisión cada 3 meses Persona responsable: Tesorera (Mayca Abad)
RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS	- DINAMIZAR TRABAJO EN RED	<ul style="list-style-type: none"> - Establecer protocolo de colaboración con otras entidades (concertar visitas, contactos fluidos por tlf./@, entrega de dossier informativo JOMAD,...) 	Nº alianzas establecidas	2 - 5	Revisión cada 6 meses Persona responsable: Carmen Gómez y Mariló Vela
	- CUIDAR RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS	<ul style="list-style-type: none"> - Mantener comunicación fluida - Valorar expectativas y grado de satisfacción de las mimas 	- Resultados del cuestionario de satisfacción		Revisión cada 6 meses Persona responsable: Carmen Gómez y Mariló Vela

	- FORMACIÓN CONTÍNUA Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> - Colaboración recíproca - Formación periódica y rotatoria - Trasmisión del conocimiento y aplicación del mismo 	- Nº formaciones realizadas	- Mínimo 1 formación por trabajador	Revisión Anual Persona responsable: Sandra Rivas, Tomás Campos
PROCESOS INTERNOS	- FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> - Definir la participación - Uso de nuevas herramientas (whatsapp, one drive,...) - Plenarios - Espacios de autogestión y autonomía - Reparto equitativo de tareas - ¿Qué puedes aportar a este proyecto? - Sugerencias, lluvias de ideas,... - Definición de roles 	<ul style="list-style-type: none"> -Nº de asistencia a cursos -% cumplimiento de tareas -Nº de acciones de mejora 	<ul style="list-style-type: none"> - Al menos 75% -75% -Al menos 1 por trabajador 	Revisión: Anual Persona responsable: Gregorio Catalina y Sandra Durán
	- FOMENTAR COHESIÓN GRUPAL	<ul style="list-style-type: none"> - Plenarios - Convivencias inter-recursos 	- Nº encuentros realizados	2-4	Revisión cada 6 meses Persona responsable: Raquel Llorente y José Blanco

PLAN ESTRATÉGICO

JOMAD

2.017 – 2.021